

Welches Gesetz regelt in Deutschland insbesondere die gewerbliche und kaufmännische Berufsausbildung in einem Betrieb?



Das Berufsbildungsgesetz (BBiG).

Das BBiG (vgl. § 1) unterscheidet hierbei zwischen:

- Berufsausbildung (= Erstausbildung)
- Berufliche Fortbildung
- Umschulung
- Berufsvorbereitung



Welche Pflichten hat ein Arbeitnehmer laut BGB?



## Pflicht zur

- Arbeit
- Treue
- Sorgfalt
- Gehorsam
- Verschwiegenheit (Wahrung der Betriebsgeheimnisse)
- Wettbewerbsbeschränkung



Wie lautet die für einen Arbeitsvertrag geltende gesetzliche Kündigungsfrist für Arbeitnehmer und Arbeitgeber?



Laut **gesetzlicher Kündigungsfrist** (§§ 622 ff. BGB) kann ein **Arbeitnehmer** mit einer Frist von 4 Wochen zum 15. oder zum Ende des Kalendermonats kündigen.

Für den **Arbeitgeber** gelten Fristen von 1 Monat bis zu 7 Monaten zum Monatsende, je nachdem, wie lange der Mitarbeiter in dem Betrieb beschäftigt war.



Welche Inhalte muss ein Berufsausbildungsvertrag beinhalten?



Laut BBiG muss ein **Berufsausbildungsvertrag** folgendes beinhalten:

1. Art der Ausbildung, Beginn und Dauer der Ausbildung
2. Probezeit
3. Höhe der Ausbildungsvergütung (angemessen, im Krankheitsfall 6 Wochen weiterbezahlt, danach wird es durch das Krankengeld ersetzt, Vergütung spätestens am letzten Tag des Monats, die Höhe der Vergütung muss mit jedem Ausbildungsjahr ansteigen.
4. Urlaubstage (mind. nach den gesetzlichen Regelungen)
5. Tägliche Arbeitszeit (mind. nach den gesetzlichen Regelungen)
6. Ggf. Angaben zu überbetrieblichen Maßnahmen zur Ausbildung
7. Kündigungsbedingungen (mind. nach den gesetzlichen Regelungen, die für die Berufsausbildung gelten)





Was ist ein Zeitarbeitsvertrag (Zeitvertrag)?



Ein **Zeitarbeitsvertrag** (zeitlich befristeter Arbeitsvertrag) wird auf eine bestimmte Zeit abgeschlossen (max. auf zwei Jahre).

Mit Fristablauf endet der Vertrag, ohne dass eine Kündigung nötig ist.

Ein solcher Vertrag darf ohne Sachgrund nicht mehr als dreimal verlängert werden.



Was muss in Bezug auf minderjährige Jugendliche gewährleistet sein, bevor sie beschäftigt werden?



Minderjährige Jugendliche, die in das Berufsleben eintreten, dürfen nur dann beschäftigt werden, wenn sie sich einer **ärztlichen Untersuchung** unterzogen haben und wenn sie sich als für den Beruf geeignet herausgestellt haben (Bescheinigung vom Arzt muss dem Arbeitgeber vorliegen).

Eine Nachuntersuchung muss ein Jahr nach Beginn der Beschäftigung erfolgen, eine ärztliche Bescheinigung ist dem Arbeitgeber unbedingt vorzulegen.



Bei welchem Gericht muss eine Klage gegen eine Kündigung eingereicht werden?



Beim Arbeitsgericht.

Bei einer ordentlichen Kündigung gilt eine Frist von 3 Wochen.



Wie lange hat ein Arbeitnehmer im Krankheitsfall Anspruch auf Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber?



6 Wochen.





## Wirtschafts- und Sozialkunde

technisch

Technische und verwandte Berufe, Thema: Der Jugendliche in Ausbildung und Beruf

Was ist der BDI und welche Aufgaben hat dieser?



Bundesverband der Deutschen Industrie.

Er vertritt insbesondere die **wirtschaftspolitischen Interessen** der Industrie. Ihm gehören die Spitzenverbände der Industrie an, wie z. B. der Verband der Automobilindustrie e. V., der Verband der chemischen Industrie e. V. oder der Bundesverband Glasindustrie e. V.



Was bedeutet Tarifautonomie?



Wenn ein **Tarifvertrag** zwischen den Tarifparteien (z. B. Arbeitgeberverband und Gewerkschaft) ohne Eingriff des Staates (also durch freie Vereinbarung) ausgehandelt wird, sprechen wir von Tarifautonomie.

Die Tarifautonomie beinhaltet das **Streikrecht**, das in Art. 9 des Grundgesetzes verankert ist.



# Wirtschafts- und Sozialkunde

technisch

Technische und verwandte Berufe, Thema: Der Jugendliche in Ausbildung und Beruf

## Was ist ein Sozialplan?



Der Sozialplan ist **die schriftliche Einigung zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber** über den Ausgleich bzw. die Milderung der Nachteile aufgrund einer Betriebsänderung (z. B. Massenkündigungen, Verlegung des Betriebes usw.). Der Sozialplan beinhaltet z. B. Abfindungen, Vorruhestandsregelungen, Umschulungsmaßnahmen etc.

Ggf. wird im Sozialplan mit einem Punkteschlüssel für das Alter, die Betriebszugehörigkeit und die Unterhaltsverpflichtungen festgelegt, wem am ehesten gekündigt werden kann. Je höher die Punktzahl, desto größer die Chance, den Arbeitsplatz zu behalten.

Achtung: In Betrieben mit weniger als 20 Arbeitnehmern ist kein Sozialplan möglich!



Worin unterscheidet sich das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates vom Mitwirkungsrecht?



### **Mitbestimmung:**

Der Betriebsrat **muss** bei betrieblichen Entscheidungen sein Einverständnis geben. Alleinige Entscheidungen des Arbeitgebers, die mitbestimmungspflichtig sind, sind ungültig, wenn der Betriebsrat nicht beteiligt war (Beispiele: Regelungen der betrieblichen Arbeitszeit, Installation von technischen Geräten, die der Überwachung der Arbeitnehmer dienen etc.).

### **Mitwirkung:**

Hier muss der Betriebsrat vom Arbeitgeber lediglich informiert werden und hat Beratungsrechte, jedoch keine Entscheidungsmacht. Der Arbeitgeber entscheidet hier **allein**, auch **gegen** den Willen des Betriebsrates (z. B. Neubauvorhaben).





Was ist unter progressiver Einkommenssteuer zu verstehen (Steuerprogression)?



Das bedeutet, dass sich die Einkommenssteuer (bei Arbeitnehmern die Lohnsteuer) bzw. genauer gesagt der Einkommenssteuersatz **prozentual erhöht**, je höher das Einkommen ist.

Das heißt, dass ein Vielverdiener zum Beispiel fast ca. die Hälfte seines zu versteuernden Einkommens (z. B. 42 %) abgeben muss, während ein Geringverdiener nur 14 % seines zu versteuernden Einkommens abgeben muss.



Was ist eine Fortbildung und welche Arten von Fortbildungen gibt es?



Bei einer **Fortbildung** handelt es sich um eine Weiterbildung, um Kenntnisse und Fertigkeiten im bereits erlernten Beruf zu erweitern.

Es gibt folgende Arten von Fortbildung:

- Erweiterungsfortbildung
- Anpassungsfortbildung
- Aufstiegsfortbildung



# Basis-Lernkarten Wirtschafts- und Sozialkunde

technisch

Technische und verwandte Berufe, Thema: Nachhaltige Existenzsicherung

Was ist der Europass?



Der **Europass** ist ein Service der EU, mit dem online verschiedene Dokumente, wie zum Beispiel ein Lebenslauf, hergestellt werden können. Sie dienen einer europaweit verständlichen Darstellung von Qualifikationen und Kompetenzen (Fähigkeiten) zur Nutzung für das persönliche Arbeitsumfeld.

Zu den verschiedenen Europass-Dokumenten gehören:

- Europass Lebenslauf
- Europass Sprachenpass
- Europass Mobilität
- Europass Zeugniserläuterung
- Europass Diploma Supplement

