

Ein Arbeitnehmer hat nach sechs Monaten im Unternehmen eine ordentliche Kündigung erhalten. Welche Rechte hat der Arbeitnehmer in Bezug auf die Kündigung?

- Der Arbeitnehmer kann eine Kündigungsschutzklage einreichen.
- Der Arbeitnehmer hat kein Recht, eine Begründung für die Kündigung zu verlangen.
- Die Kündigung ist ohne vorherige Abmahnung immer unwirksam.
- Der Arbeitnehmer kann nur innerhalb der Probezeit kündigungsgeschützt sein.

© AzubiShop24.de

- Der Arbeitnehmer kann eine Kündigungsschutzklage einreichen.
- Der Arbeitnehmer hat kein Recht, eine Begründung für die Kündigung zu verlangen.
- Die Kündigung ist ohne vorherige Abmahnung immer unwirksam.
- Der Arbeitnehmer kann nur innerhalb der Probezeit kündigungsgeschützt sein.

© AzubiShop24.de

Welche der folgenden Pflichten hat ein Arbeitgeber laut Arbeitszeitgesetz gegenüber seinen Arbeitnehmern?

- Pausenzeiten während der Arbeitszeit zu gewähren
- Sicherstellen, dass keine Überstunden geleistet werden
- Sicherstellen, dass die tägliche Arbeitszeit 10 Stunden nicht überschreitet
- Eine wöchentliche Mindestruhezeit von 48 Stunden einzuhalten

© AzubiShop24.de

- Pausenzeiten während der Arbeitszeit zu gewähren
- Sicherstellen, dass keine Überstunden geleistet werden
- Sicherstellen, dass die tägliche Arbeitszeit 10 Stunden nicht überschreitet
- Eine wöchentliche Mindestruhezeit von 48 Stunden einzuhalten

© AzubiShop24.de

Ein Azubi möchte seinen Arbeitgeber wechseln. Welche Bedingungen gelten laut Berufsbildungsgesetz (BBiG) für eine Kündigung durch den Azubi?

- Der Azubi kann jederzeit ohne Grund kündigen.
- Eine Kündigung ist nur aus wichtigem Grund oder während der Probezeit möglich.
- Nach der Probezeit kann nur mit einer Frist von vier Wochen bei Berufswechsel gekündigt werden.
- Der Azubi muss mindestens drei Monate im Voraus kündigen.

© AzubiShop24.de

- Der Azubi kann jederzeit ohne Grund kündigen.
- Eine Kündigung ist nur aus wichtigem Grund oder während der Probezeit möglich.
- Nach der Probezeit kann nur mit einer Frist von vier Wochen bei Berufswechsel gekündigt werden.
- Der Azubi muss mindestens drei Monate im Voraus kündigen.

© AzubiShop24.de

Was versteht man unter dem Begriff „Tarifautonomie“?

- Das Recht der Arbeitnehmer, unabhängig vom Arbeitgeber Löhne zu verhandeln
- Die Freiheit der Tarifparteien, Löhne und Arbeitsbedingungen selbstständig festzulegen
- Die Pflicht des Staates, Tarifverhandlungen zu beaufsichtigen
- Das Recht der Arbeitnehmer auf eine jährliche Lohnerhöhung

© AzubiShop24.de

- Das Recht der Arbeitnehmer, unabhängig vom Arbeitgeber Löhne zu verhandeln
- Die Freiheit der Tarifparteien, Löhne und Arbeitsbedingungen selbstständig festzulegen
- Die Pflicht des Staates, Tarifverhandlungen zu beaufsichtigen
- Das Recht der Arbeitnehmer auf eine jährliche Lohnerhöhung

© AzubiShop24.de