

Welche Pflichten hat ein Arbeitnehmer gegenüber seinem Arbeitgeber im Rahmen des Arbeitsverhältnisses?



Ein Arbeitnehmer ist zur **pünktlichen und ordnungsgemäßen Erbringung der Arbeitsleistung** verpflichtet, muss **Weisungen** des Arbeitgebers befolgen und **Betriebsgeheimnisse** wahren (sogenannte **Treuepflicht**).



Wirtschafts- und Sozialkunde

Ein Arbeitnehmer möchte wissen, ob er im Falle einer Krankheit sofort seinen Arbeitgeber informieren muss. Welche Vorgaben gelten hier?



Im Krankheitsfall muss der Arbeitnehmer den Arbeitgeber **sofort** informieren und bei längerer Krankheit eine **ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung** vorlegen (gesetzliche Pflicht zur Krankmeldung).



Welche Regelungen gelten für die Kündigungsfrist bei einer ordentlichen Kündigung?



Die **Kündigungsfrist** beträgt für Arbeitnehmer in der Regel **vier Wochen zum 15. oder Monatsende**. Längere Fristen können je nach **Betriebszugehörigkeit** oder **Tarifvertrag** gelten.



Wirtschafts- und Sozialkunde

Ein Arbeitnehmer möchte während seiner Elternzeit gelegentlich in Teilzeit arbeiten. Was sollte er dabei beachten?



Teilzeit in Elternzeit ist möglich, wenn der Arbeitgeber zustimmt und die **Teilzeitbeschäftigung** zwischen **15 und 30 Stunden** pro Woche liegt (gesetzliche Vorgabe).



Was sind die grundlegenden Ziele des Mutterschutzgesetzes?



Das Mutterschutzgesetz schützt **werdende und stillende Mütter** vor **gesundheitlichen Gefahren** am Arbeitsplatz, sichert ihren **Arbeitsplatz** und garantiert **Mutterschutzfristen** vor und nach der Geburt.



Ein Arbeitnehmer plant, über längere Zeit im Homeoffice zu arbeiten. Welche Pflichten und Rechte gelten bei der Arbeit im Homeoffice?



Im Homeoffice gilt dieselbe **Arbeitszeitregelung** wie im Büro. Der Arbeitgeber ist zudem verpflichtet, den **Arbeitsschutz** sicherzustellen, während der Arbeitnehmer die **Arbeitszeiten einhalten** muss.



Welche Voraussetzungen müssen für einen befristeten Arbeitsvertrag erfüllt sein?



Ein befristeter Arbeitsvertrag ist nur zulässig, wenn ein **sachlicher Grund** vorliegt (z. B. Projektarbeit) oder eine **maximale Dauer von zwei Jahren** nicht überschritten wird.



Wirtschafts- und Sozialkunde

Ein Azubi fragt, ob er sich während der Berufsschulzeit krankmelden muss. Wie ist die Regelung hier?



Der Azubi muss sich **sowohl in der Berufsschule als auch im Betrieb** krankmelden, damit der Arbeitgeber und die Schule informiert sind und die Fehlzeit korrekt erfasst wird.



Welche gesetzliche Regelung schützt den Arbeitnehmer vor unbezahlten Überstunden?



Laut **Arbeitszeitgesetz** dürfen Überstunden nur dann verlangt werden, wenn dies **vertraglich** oder **tariflich** vereinbart ist. Ansonsten muss **Freizeitausgleich** oder **Vergütung** erfolgen.



Wirtschafts- und Sozialkunde

Ein Mitarbeiter überlegt, ob er Anspruch auf ein Arbeitszeugnis bei Beendigung seines Arbeitsverhältnisses hat. Was sieht das Gesetz vor?



Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf ein **qualifiziertes Arbeitszeugnis** (mit Leistungs- und Verhaltensbeurteilung) oder auf ein **einfaches Arbeitszeugnis** (Tätigkeitsbeschreibung) bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.



Wirtschafts- und Sozialkunde

Ein Arbeitnehmer hat eine Kündigung erhalten und möchte wissen, ob er Anspruch auf eine Abfindung hat. Unter welchen Bedingungen ist eine Abfindung vorgesehen?



Ein Anspruch auf **Abfindung** besteht in der Regel nur, wenn es sich um eine **betriebsbedingte Kündigung** handelt oder eine Abfindung ausdrücklich im **Arbeitsvertrag** oder im **Sozialplan** (Vereinbarung für Arbeitnehmer bei Unternehmensveränderungen) festgelegt ist.



Welche Rechte hat ein Arbeitnehmer, der Elternzeit in Anspruch nimmt?



Während der **Elternzeit** bleibt das Arbeitsverhältnis bestehen, der Arbeitnehmer hat **Kündigungsschutz** und kann bis zu **drei Jahre Elternzeit** pro Kind nehmen (kann teilweise auch auf Partner übertragen werden).



Wirtschafts- und Sozialkunde

Ein Unternehmen möchte Azubis einstellen und fragt sich, welche gesetzlichen Regelungen es bei der Ausbildung zu beachten gibt. Welche Vorgaben gelten?



Das Unternehmen muss einen **Ausbildungsplan** erstellen, der die **Inhalte und Ziele** der Ausbildung regelt, und den Azubis **Berufsschulzeit** ermöglichen (Recht auf Ausbildung gemäß Ausbildungsrahmenplan).



Wirtschafts- und Sozialkunde

Ein Mitarbeiter möchte während seines Arbeitsverhältnisses ein Nebengewerbe anmelden.
Welche Regeln muss er beachten?



Ein **Nebengewerbe** ist erlaubt, wenn es die **Haupttätigkeit** nicht beeinträchtigt und **keine Konkurrenz** zum Arbeitgeber darstellt. Der Arbeitgeber muss informiert werden.



Welche Pflichten hat ein Arbeitgeber in Bezug auf den Gesundheitsschutz seiner Mitarbeiter?



Der Arbeitgeber muss den **Gesundheitsschutz** sicherstellen, z. B. durch regelmäßige **Sicherheitsunterweisungen** und die Bereitstellung von **Schutzausrüstung** in gefährlichen Arbeitsbereichen.

